

NAZWA USŁUGI / SYMBOL	INFORMACJA O POZWIE O PRZYWRÓCENIE DO PRACY 81/K/UU/SR
KATEGORIA USŁUGI	Usługa uzupełniająca
OZNACZENIE SĄDU/WYDZIAŁU	sąd rejonowy / wydział pracy lub wydział pracy i ubezpieczeń społecznych
SYMBOL PROCEDURY	81/P/UU/SR
SŁOWA KLUCZE	pozew, przywrócenie do pracy
PODMIOTY UPRAWNIONE (KOGO DOTYCZY)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ pracownik, z którym pracodawca rozwiązał umowę o pracę za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia – bezzasadnie lub z naruszeniem przepisów ➤ pełnomocnik pracownika, z którym pracodawca rozwiązał umowę o pracę za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia – bezzasadnie lub z naruszeniem przepisów ➤ organizacja pozarządowa, w zakresie swoich zadań statutowych – na podstawie pisemnej zgody pracownika
MIEJSCE REALIZACJI USŁUGI (GDZIE I W JAKI SPOSÓB ZŁOŻYĆ DOKUMENTY)	<p>sąd rejonowy (wydział pracy / wydział pracy i ubezpieczeń społecznych):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Bez względu na wartość przedmiotu sporu w sprawach o przywrócenie do pracy właściwy jest sąd rejonowy. ➤ Pozew można złożyć do sądu: <ol style="list-style-type: none"> a. właściwego: <ul style="list-style-type: none"> • ze względu na miejsce zamieszkania pozwanego (jeżeli pracodawca prowadzi jednoosobową działalność gospodarczą oraz jeżeli pracodawcą jest spółka cywilna), • ze względu na zarejestrowaną siedzibę pozwanego (jeżeli pracodawcą jest np. spółka jawna, spółka partnerska, spółka komandytowa, spółka komandytowo-akcyjna, spółka z ograniczoną odpowiedzialnością albo spółka akcyjna), • ze względu na siedzibę państwowej jednostki organizacyjnej, z której działalnością wiąże się dochodzone roszczenie (jeżeli pracodawcą jest Skarb Państwa), • ze względu na położenie zakładu głównego lub oddziału, gdy roszczenie pozostaje w związku z działalnością tego zakładu lub oddziału (jeżeli pracodawca jest przedsiębiorcą), b. w którego obszarze właściwości praca jest, była lub miała być wykonywana. <p>Wybór sądu właściwego ze względu na miejsce zamieszkania albo zarejestrowanej siedziby pracodawcy, położenie zakładu głównego lub oddziału, miejsca wykonywania pracy należy do powoda.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Jeżeli pozwany nie ma miejsca zamieszkania w Polsce, właściwy jest sąd miejsca pobytu pozwanego w Polsce, a jeżeli miejsce pobytu pozwanego nie jest znane albo nie leży w Polsce, właściwym sądem jest sąd ostatniego miejsca zamieszkania pozwanego w Polsce. <p>Sposób złożenia dokumentów Pozew można złożyć:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ustnie do protokołu w sądzie, ➤ pisemnie w biurze podawczym sądu lub ➤ nadanie pozwu wraz z załącznikami listem poleconym za pośrednictwem: <ul style="list-style-type: none"> a. polskiej placówki pocztowej operatora wyznaczonego (obecnie Poczta Polska S.A.), b. placówki pocztowej operatora świadczącego pocztowe usługi powszechne w innym Państwie członkowskim Unii Europejskiej (dla osób przebywających za granicą), <p>Przy czym wyłącznie oddanie pozwu podmiotowi wskazanemu w pkt a lub b powyżej jest równoznaczne z wniesieniem pozwu do sądu.</p>
<p>SPOSÓB POSTĘPOWANIA DLA REALIZACJI USŁUGI (JAK SIĘ PRZYGOTOWAĆ DO SPRAWY)</p>	<p>1. Przygotowanie pozwu o przywrócenie do pracy wraz z uzasadnieniem, który powinien zawierać:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ oznaczenie sądu, do którego kierowany jest pozew, ➤ imię, nazwisko adres oraz PESEL albo NIP powoda, przedstawiciela ustawowego, a także dokładną nazwę pracodawcy ze wskazaniem formy prawnej prowadzonej działalności gospodarczej oraz adres pracodawcy, ➤ wartość przedmiotu sporu, którą jest suma wynagrodzenia za pracę za okres jednego roku przy umowach na czas nieokreślony, a przy umowach na czas określony – suma wynagrodzenia za pracę za okres sporny, nie więcej niż za rok, ➤ żądanie uznania wypowiedzenia za niezgodne z przepisami, a jeżeli upłynął już termin wypowiedzenia – żądanie przywrócenia do pracy, ➤ uzasadnienie roszczenia powoda (podstawy żądania przywrócenia do pracy; powody, dla których rozwiązanie umowy o pracę było nieuzasadnione lub niezgodne z prawem), ➤ własnoręczny podpis, ➤ spis załączników – dokumentów, na jakie powołano się w pozwie. <p>Dodatkowo w pozwie można zawrzeć wnioski o:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ zasądzenie od pozwanego kosztów procesu, ➤ zwolnienie od kosztów sądowych, ➤ przyznanie pełnomocnika z urzędu, ➤ przesłuchanie konkretnych świadków – należy wtedy podać imiona, nazwiska i adresy świadków oraz okoliczności, na które mają być słuchani, ➤ wydanie wyroku zaocznego w przypadku niestawienia się pozwanego na rozprawę, ➤ rozpoznanie sprawy pod nieobecność powoda, ➤ nadanie wyrokowi rygoru natychmiastowej wykonalności. <p>2. Przygotowanie i dołączenie do pozwu jego odpisów dla każdej strony postępowania.</p> <p>3. Złożenie/przesłanie do sądu oryginału pozwu i załączników wraz z odpisami dla stron postępowania (dodatkowo jeden egzemplarz należy pozostawić dla siebie).</p>

TERMIN REALIZACJI USŁUGI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ nie dotyczy
FORMA ODBIORU USŁUGI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ osobiście ➤ pocztą elektroniczną ➤ telefonicznie
WYMAGANE DOKUMENTY	<p>Do pozwu należy dołączyć:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ umowę o pracę, ➤ pismo zawierające wypowiedzenie umowy o pracę lub zawiadomienie o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia.
OPŁATY	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Złożenie pozwu o przywrócenie do pracy nie podlega opłacie, jeżeli wartość przedmiotu sporu nie jest wyższa niż 50 000 zł. ➤ Jeżeli wartość przedmiotu sporu jest wyższa niż 50 000 zł, opłata od pozwu wynosi 5% wartości przedmiotu sporu, nie więcej niż 200 000 zł. ➤ W zakresie alternatywnego żądania zasądzenia odszkodowania złożenie pozwu o zapłatę odszkodowania nie podlega opłacie, jeżeli dochodzona kwota nie jest wyższa niż 50 000 zł. ➤ Jeżeli dochodzona kwota jest wyższa niż 50 000 zł, opłata od pozwu wynosi 5% wartości przedmiotu sporu, nie więcej niż 200 000 zł. <p>W przypadku, gdy sytuacja materialna strony uniemożliwia jej opłacenie kosztów, może ona złożyć wniosek o zwolnienie od kosztów sądowych w całości lub w części.</p>
PODSTAWA PRAWNA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, ➤ Ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego, ➤ Ustawa z dnia 28 lipca 2005 r. o kosztach sądowych w sprawach cywilnych.
AKTUALIZACJA/ ODPOWIEDZIALNOŚĆ	<p>Ministerstwo Sprawiedliwości w przypadku każdorazowej zmiany:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ zamieszczenie na stronie MS aktualnego formularza Karty usługi, ➤ poinformowanie Kierownika BOI, a w przypadku jego braku – Kierownika Oddziału Administracyjnego lub Samodzielnej Sekcji Administracyjnej o dokonanej zmianie. <p>Kierownik BOI, a w przypadku jego braku – Kierownik Oddziału Administracyjnego lub Samodzielnej Sekcji Administracyjnej:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ wydrukowanie ze strony MS aktualnego formularza Karty usługi i zastąpienie nieaktualnej Karty usługi nowym arkuszem (dot. wersji papierowej), ➤ naniesienie stosownej adnotacji w tabeli przeglądu i aktualizacji kart usług oraz procedur świadczenia usług.
INFORMACJE DODATKOWE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Żądanie przywrócenia do pracy wnosi się do sądu pracy w terminie 21 dni od dnia doręczenia pisma zawierającego wypowiedzenie umowy o pracę lub zawiadomienia o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia. ➤ Jeżeli pracownik bez swojej winy nie wniósł żądania przywrócenia do pracy w terminie 21 dni od dnia doręczenia pisma zawierającego wypowiedzenie umowy o pracę lub zawiadomienia o rozwiązaniu

	<p>umowy o pracę bez wypowiedzenia, może wystąpić z wnioskiem o przywrócenie uchybionego terminu.</p> <p>➤ Wniosek o przywrócenie terminu wnosi się do sądu pracy w terminie 7 dni od dnia ustania przyczyny uchybienia terminu; we wniosku należy uprawdopodobnić okoliczności uzasadniające przywrócenie terminu; wraz z wnioskiem należy złożyć pozew.</p> <p>Informacja dodatkowa dotycząca danej usługi udzielana jest w związku z pytaniem Interesanta, pod warunkiem że nie stanowi ona porady prawnej.</p>
ZAŁĄCZNIKI (WZORY/ FORMULARZE)	Załącznik nr 1 do Karty usługi – Wzór pozwu o przywrócenie do pracy.

**Załącznik nr 1 do Karty usługi 81/K/UU/SR:
POZEW O PRZYWRÓCENIE DO PRACY**

-WZÓR-

..... dnia
(miejsowość i data)

Sąd Rejonowy w
Wydział Pracy

Powód:

.....
(imię i nazwisko/nazwa)

.....
(adres zamieszkania)

.....
(PESEL/NIP/KRS)

Pozwany:

.....
(imię i nazwisko/nazwa)

.....
(adres zamieszkania)

Wartość przedmiotu sporu:

.....

Pozew o przywrócenie do pracy

Wnoszę o:

1. przywrócenie do pracy w ..., na dotychczasowych warunkach pracy i płacy, w związku z bezzasadnym / niezgodnym z przepisami prawa wypowiedzeniem umowy o pracę / rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia,
2. ,¹
3. dopuszczenie i przeprowadzenie dowodu z zeznań świadków:
 - a. *imię, nazwisko i adres świadka,*
 - b. *imię, nazwisko i adres świadka,*– na okoliczność (*należy wskazać, o czym będą zeznawali świadkowie, np. nieprawdziwych powodach rozwiązania umowy o pracę, jeżeli nie wynika to z załączonych dokumentów*),²
4. zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda kosztów postępowania³ / zwolnienie od kosztów sądowych.^{4*}

Jednocześnie wnoszę o:

1. przyznanie pełnomocnika z urzędu,⁵
2. rozpoznanie sprawy pod nieobecność powoda,⁶

¹ sąd z urzędu bada czy przywrócenie pracownika do pracy jest uzasadnione, a jeżeli uzna, że nie to z urzędu zasądza odszkodowanie. Pracownik może wybrać roszczenie, ale co do zasady przyjmuje się, że roszczenia przysługujące pracownikowi nie mają charakteru roszczeń alternatywnych.

² wniosek dodatkowy – składany tylko wtedy, gdy powód wnosi o przesłuchanie świadków

³ wniosek dodatkowy – składany tylko wtedy, gdy powód wnosi o zasądzenie od pozwanego kosztów postępowania

⁴ wniosek dodatkowy – składany tylko wtedy, gdy powód wnosi o zwolnienie od kosztów sądowych

⁵ wniosek dodatkowy – składany tylko wtedy, gdy powód wnosi o przydzielenie pełnomocnika z urzędu

⁶ wniosek dodatkowy – składany tylko wtedy, gdy powód wnosi o przeprowadzenie rozprawy również pod swoją nieobecność

3. sąd z urzędu nadaje wyrokowi rygor natychmiastowej wykonalności w każdym przypadku, gdy zasądza należność pieniężną,⁷
4. wydanie wyroku zaocznego w przypadku niestawienia się pozwanego na rozprawę.⁸

Uzasadnienie

.....
.....
.....
(w uzasadnieniu należy wskazać: *uzasadnienie żądania i żądania alternatywnego, podstawy, z których wynika, że rozwiązanie umowy o pracę było bezzasadne lub zostało dokonane z naruszeniem prawa, uzasadnienie wniosku o nadanie rygoru natychmiastowej wykonalności, uzasadnienie wniosku o przyznanie pełnomocnika z urzędu, uzasadnienie wniosku o zwolnienie od kosztów sądowych*)

.....
(własnoręczny podpis)

Załączniki:

- 1) ...odpisów pozwu wraz z załącznikami,
- 2) umowa o pracę,
- 3) wypowiedzenie umowy o pracę / rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- 4) *(ewentualnie dołączane dokumenty).**

⁷ wniosek dodatkowy – składany tylko wtedy, gdy powód wnosi o nadania wyrokowi rygoru natychmiastowej wykonalności

⁸ wniosek dodatkowy – składany tylko wtedy, gdy powód wnosi o wydanie wyroku zaocznego

* niepotrzebne skreślić

